

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2025

Yhdistyksen arvojen keskiössä ovat seksuaalioikeudet, ihmisoikeudet, antirasismi, vammaisten oikeudet, keho- ja seksiposiitivisuus, sukupuolen, seksuaalisuuden ja ihmissuhteiden moninaisuus, suostumusperustaisuus, normikriittisyys, rajatietoisuus, nautintolähteisyys sekä kokonaisvaltaisen seksuaalikasvatuksen edistäminen. Kokonaisvaltainen seksuaalikasvatus tarkoittaa tässä yhteydessä Maailman terveysjärjestö WHO:n määritelmän mukaisesti seksuaalikasvatusta, jonka tarkoituksena on jakaa puolueetonta ja tieteellisesti pätevää tietoa seksuaalisuuden kaikista ulottuvuuksista ikätason mukaisesti.

Toiminnassamme ja tapahtumissamme huomioimme jäsenistön tarpeet ja toiveet edellä mainittuja periaatteita korostaen. Tarjoamme säännöllisesti mahdollisuuden antaa palautetta niin tapahtumiemme, rekrytoinnin kuin yleisen toiminnan yhteydessä palautesähköpostin ja palautelomakkeiden kautta sekä kannustamalla järjestötoimijoita (luottamustoimessa olevat, vapaaehtoiset, työntekijät ym.) antamaan palautetta myös henkilökohtaisesti. Palautesähköpostiin tulleet palautteet tarkistetaan kuukausittain ja palautteita käsitellään hallituksen ja muiden asiaan kuuluvien asianosaisten kesken. Kannustamme jäsenistöämme ja järjestötoimijoitamme avoimuuteen, ja saatu kritiikki otetaan vakavasti ja toimintaa korjataan kritiikin pohjalta. Lisäksi kysymme jäsenistöltämme vuosittain palaute- ja kehittämiskyselyn avulla palautetta toiminnastamme ja kehitämme järjestön toimintaa sen pohjalta. VALVE ry:n toiminta perustuu keskustelevuuteen, vastavuoroisuuteen, kuuntelevaisuuteen ja oman toiminnan reflektioon. Huolehdimme säännöllisestä kouluttautumisesta ja viestimme avoimesti mahdollisista puutteista järjestötoiminnassa.

Voimassa oleva yhdenvertaisuussuunnitelma on aina löydettävissä VALVE ry:n verkkosivuilla ja uusin versio yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan suunnitelman valmistuttua yhdistyksen jäsenistölle uutiskirjeen avulla. Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa kahden vuoden ajan ja sitä täydennetään tarvittaessa. Uudet järjestötoimijat saavat yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen tueksi perehdyttämismateriaalin ja tukea edellisen hallituksen toimijoilta.

TOIMINNAN INKLUSIIVISUUS

Tavoitteenamme on, että seksuaalikasvatus tavoittaa mahdollisimman monet ihmisryhmät. Toimintamme perustuu normikriittisyyteen ja normien toisintamisen välttämiseen sekä moninaisuuden arvostamiseen ja huomioimiseen. Tämä tarkoittaa sitä, että haastamme ja pyrimme murtamaan muun muassa cis- ja heteronormatiivisia, rasistisia ja ableistisia rakenteita. Heikommassa asemassa oleviin ihmisryhmiin liittyviä ilmiöitä (kuten rasismi, köyhyys, transfobia ym.) käsitellään yhdistyksen toiminnassa mahdollisimman sensitiivisesti huomioiden näiden ryhmien hyvinvointi. Syrjinnästä ja sorrosta kärsivien ihmisryhmien hyvinvointi pyritään takaamaan kuuntelemalla heitä heitä koskevissa asioissa, antamalla tilaa kokemusasiantuntijuudelle sekä huomioimalla ihmisryhmän kokeman syrjinnän (ja mahdollisen sorron) vaikutukset toimijuudelle. Tähän nähden hallituksen toimijat pitävät huolta siitä, että heidän tietotaitonsa yhdenvertaisesta ihmisten kohtaamisesta kehitty jatkuvasti ja että turvallisemman tilan periaatteista pidetään yhdistyksessä huolta.

Yhdistyksen toiminnan ytimessä on sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvan vihan ja syrjinnän ennaltaehkäiseminen ja torjuminen. Tähän sisältyy toimenpiteinä sukupuolistuneen kielenkäytön välttäminen ja sukupuolineutraalin kielenkäytön suosiminen, homo- ja transfobian tunnistaminen, sensitiivisyys perhe- ja ihmssuhteista puhuttaessa sekä vähemmistövihamielisten liikehdintöjen vastustaminen. VALVE ry:n toimijat eivät utele yhdistyksen jäsenten, luottamushenkilöiden tai vapaaehtoisten sukupuolta ellei se ole aivan välttämätöntä (esimerkiksi juridisen sukupuolen kysyminen virallisiin dokumentteihin). Tapahtumat järjestetään inklusiivisuutta tukien ne tiloissa, joista löytyy sukupuolineutraalit tilat (mm. wc). Jos VALVE ry:n käyttämässä tilassa ei ole saatavilla sukupuolineutraaleja wc-tiloja, yhdistys järjestää tiloihin inklusiiviset merkinnät wc-kyltteihin.

Läpileikkaavana teemana arvoissamme on intersektionaaliset ja feministiset periaatteet. Tämä tarkoittaa, että yhdistys huomioi toiminnassaan sukupuoleen, etnisyyteen, yhteiskuntaluokkaan, seksuaalisuuteen, vammaisuuteen, kieli- ja kulttuurivähemmistöihin sekä muihin moninaisiin taustoihin kytkeytyvät valtasuhteet. Edistämme moninaisten äänien kuulumista sisäisessä toiminnassa sekä rekrytoimme yhdistyksen hallitukseen sekä muuhun toimintaan mukaan erilaisia ihmisiä mahdollisimman moninaisista ryhmistä. Yhdistyksemme on myös perheystävällinen ja järjestämme ensisijaisesti tapahtumia, joihin

on mahdollista tulla myös lapsen kanssa ja otamme perhetilanteiden moninaisuuden huomioon kokousten ja muiden tapaamisten aikatauluttamisessa.

SAAVUTETTAVUUS JA ESTEETTÖMYYS

Yhdistyksen viestinnän keskiössä – niin sisäisessä kuin ulkoisessa – on saavutettavuus. Yhdistyksen toiminnassa käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä välttäen esimerkiksi slangisanoja sekä anglismeja. Jos vaikeaselkoisia termejä käytetään, niiden merkitys kirjoitetaan auki mahdollisimman ymmärrettävästi. Verkkosivuilla sekä sosiaalisissa medioissa julkaistavat videot tekstitetään, julkaistuihin kuviin laitetaan vaihtoehtokuvaukset, tekstin ja taustan välillä pidetään tarpeeksi suurta kontrastieroja ja teksteissä käytetään mahdollisimman selkeitä sekä isoja fontteja. Lisäksi tarjolla olevat tiedostot tehdään saavutettaviksi (ks. Lisäohjeet tämän dokumentin lopusta).

Viestinnässä käytämme sosiaalisen median ohella VALVE ry:n omia verkkosivuja ja sähköpostilistoja, jotta yhdistyksen toimintaan on mahdollista tutustua myös silloin, jos ei itse ole sosiaalisessa mediassa aktiivinen. Sisäisessä viestinnässä kokouskutsut ja -linkit sekä asialistat ja muut dokumentit lähetetään hyvissä ajoin eli viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kokousta pyritään pitämään rauhallisena ja häiriöttömänä tilana ja puheenvuorot aloitetaan ja lopetetaan selkeästi välttäen päälle puhumista. Etäpalavereissa käytetään hyödyksi puheenvuoron pyytämiseen tarkoitettuja toimintoja sekä annetaan ihmisille aikaa vastata ja kommentoida.

Tapahtumat ja hallituksen kokoukset järjestetään osallistujien mahdollinen esteellisyys huomioiden, jotta yhdistyksen toimintaan voivat osallistua myös eri vammaisryhmiin kuuluvat henkilöt. Esteettömyyttä edistäviä tekijöitä on esimerkiksi tila, jossa on pyörätuolille sopiva hissi, jossa ei ole kynnyksiä tai portaita (tai mahdollisuus niiden ohittamiseen erilaisten apuvälineiden avulla), jossa on saatavilla induktiosilmukka tai avara valoisa tapahtumatila, josta löytyy esteetön pyörätuolille sopiva wc. Tapahtumakuvauksissa esitetään esteettömyystiedot ja yhdistyksen turvallisemman tilan periaatteet. Tapahtumien sijainnit ja etätapahtumien liittymislinkit ilmoitetaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta mahdolliset avustajat saavat informaation ajoissa ja jotta vammaiset ja muut liikuntarajoitteiset henkilöt pystyvät tekemään tarvittavat järjestelyt tapahtumaan.

osallistumiseksi. Huomioimme myös alueellisen yhdenvertaisuuden järjestämällä tapahtumia sekä etänä että pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

VALVE ry:n tapahtumanjärjestäjät toimittavat tiloista kuvia sekä esteettömyystiedot tapahtuman osallistujille sekä mahdollisille puhujille ja esiintyjille jo tapahtumien tiedotusvaiheessa, jotta tapahtumatilojen esteettömyyden arviointi helpottuu. Tapahtumien ilmoittautumislomakkeissa kysytään osallistujan mahdollisista erityisjärjestelyistä (mm. avustajien, tukihenkilöiden ja tulkkien tarve), joihin tapahtumanjärjestäjä voi vaikuttaa. Osallistuminen yhdistyksemme tapahtumiin on ilmaista tulkeille ja avustajille. Tapahtumissa huomioidaan erityisruokavaliot, jotka on mahdollista ilmoittaa ilmoittautumislomakkeella. VALVE ry:n tapahtumissa tarjotaan kasvipohjaista ruokaa, joten tämä on tuotava ilmi tapahtumakuvauksissa, jotta ei tapahdu väärinymmärryksiä ruokavalion suhteen.

VALVE ry tiedostaa, että täysin esteettömiä tiloja tai tilanteita ei ole ja saavutettavuuden ja esteettömyyden kysymykset ovat alue, josta on jatkuvasti uutta opittavaa. Täydellisyyteen emme aina siis pääse, mutta etenkin silloin informaation kulku on tärkeää. Toisaalta yhdistys tiedostaa, että vastuullisella asenteella on mahdollista pyrkiä ja päästä olosuhteiden kannalta parhaimpaan mahdolliseen ratkaisuun ja toisaalta puutteiden esiin tuominen on osa esteettömyyttä ja saavutettavuutta. Aktiivisen palautteen kysymisen avulla yhdistys oppii jatkuvasti lisää myös esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyvästä suunnittelusta.

Osana saavutettavaa yhdistystoimintaa VALVE ry pitää huolen, että vuosittain säädettävien jäsenmaksujen hinta pidetään kohtuullisena. VALVE ry:llä on saataville pienempi jäsenmaksu pienituloisille ja muille vähävaraisille ja toisaalta jäsenmaksuista on myös mahdollisuus saada tapauskohtaisesti vapautus kokonaan vuodeksi kerrallaan. Yhdistyksen tapahtumat ovat jäsenistölle ensisijaisesti maksuttomia. Isompien maksullisten tapahtumien yhteydessä jäsenille tarjotaan vähintään tuntuva alennus pääsymaksusta.

TURVALLISEMPIEN TILOJEN LUOMINEN

Kaikkea yhdistyksen toimintaa ohjaavat turvallisemman tilan periaatteet, jotka edistävät saavutettavuutta ja osallistumisen mahdollisuuksia, omien etuoikeuksien tunnistamista suhteessa muihin ryhmiin ja kunnioittavaa suhtautumista eri taustoista tuleviin ihmisiin. Käytämme 'turvallisen tilan periaatteiden' sijaan terminä 'turvallisemman tilan periaatteet', koska tiedostamme, että toimintaamme ohjaavat väistämättä tiedostamattomat yhteiskunnan valtarakenteita tukevat käsitykset. Näin ollen emme voi luvata, että pystymme luomaan täysin turvallisen tilan, mutta pyrimme sitä kohti. Pyrimme viestimään turvallisemman tilan periaatteista selkeästi ja johdonmukaisesti.

Yhdistyksellämme on häirintäyhdyshenkilö, jonka roolista ja toimenkuvasta viestimme selkeästi sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta jokainen tietää kehen ja miten ottaa yhteyttä ongelmatilanteissa. Myös jokaisessa VALVE ry:n tapahtumassa on erikseen nimetty tapahtuman häirintäyhdyshenkilö. Häirintäyhdyshenkilön tehtävänä on välittää tieto esiin tulleesta häirinnästä yhdistyksen hallituksen tietoon. Jos häirintä on tapahtunut hallituksen sisäisesti, tieto välitetään ensisijaisesti puheenjohtajistolle. Jos häirinnästä epäilty henkilö on osa puheenjohtajistoa, tieto välitetään varapuheenjohtajille. Häirintätapaukset pyritään käsittelemään dialogin avulla ja kohtaamalla myös häirintää tehnyt henkilö kunnioittavasti. Vakavissa tapauksissa yhdistyksestä erottaminen tai porttikielto tapahtumiin tai kokouksiin voi tulla kyseeseen. Otamme kaikki tietoon tulleet tapaukset vakavasti ja selvitämme tapaukset perinpohjaisesti, mutta kunnioitamme häirintää kohdanneen henkilön toiveita häirintätapausten käsittelytapoja valitessamme.

VALVE ry:n hallituksessa toimii tämän yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta sekä yhdistyksen yhdenvertaisuuden kehittämisestä vastaa ensisijaisesti yhdenvertaisuusvastaava, jonka toimenkuvaan kuuluu häirintäyhdyshenkilön toiminnan tukeminen, yhdenvertaisuutta edistävien toimintamallien luominen ja ylläpitäminen sekä yhdistyksen toiminnassa tai viestinnässä olevien epäkohtien esiin tuominen. Yhdenvertaisuusvastaava pitää huolta myös siitä, että yhdistyksen viestintä ja toiminta on saavutettavaa ja esteetöntä, kielenkäyttö syrjimätöntä ja moninaisuutta kunnioittavaa sekä hallituksen tietojen ajan tasalla pysymisestä. Jos yhdenvertaisuusvastaavaa ei saada nimettyä syyskokouksessa, yhdenvertaisuuden kehittämisestä ja yhdenvertaisuussuunnitelman noudattamisesta on vastuussa koko hallitus, joka järjestää vuosittain 1-2 kehittämispalaveria näistä teemoista.

Saavutettavat tiedostot:

<https://www.saavutettavasti.fi/saavutettavat-asiakirjat/>

JATKOKEHITTELYYN:

Vieraskieliset (ja selkokieliset) materiaalit (ehkä v. 2025 suunnitelmaan?)